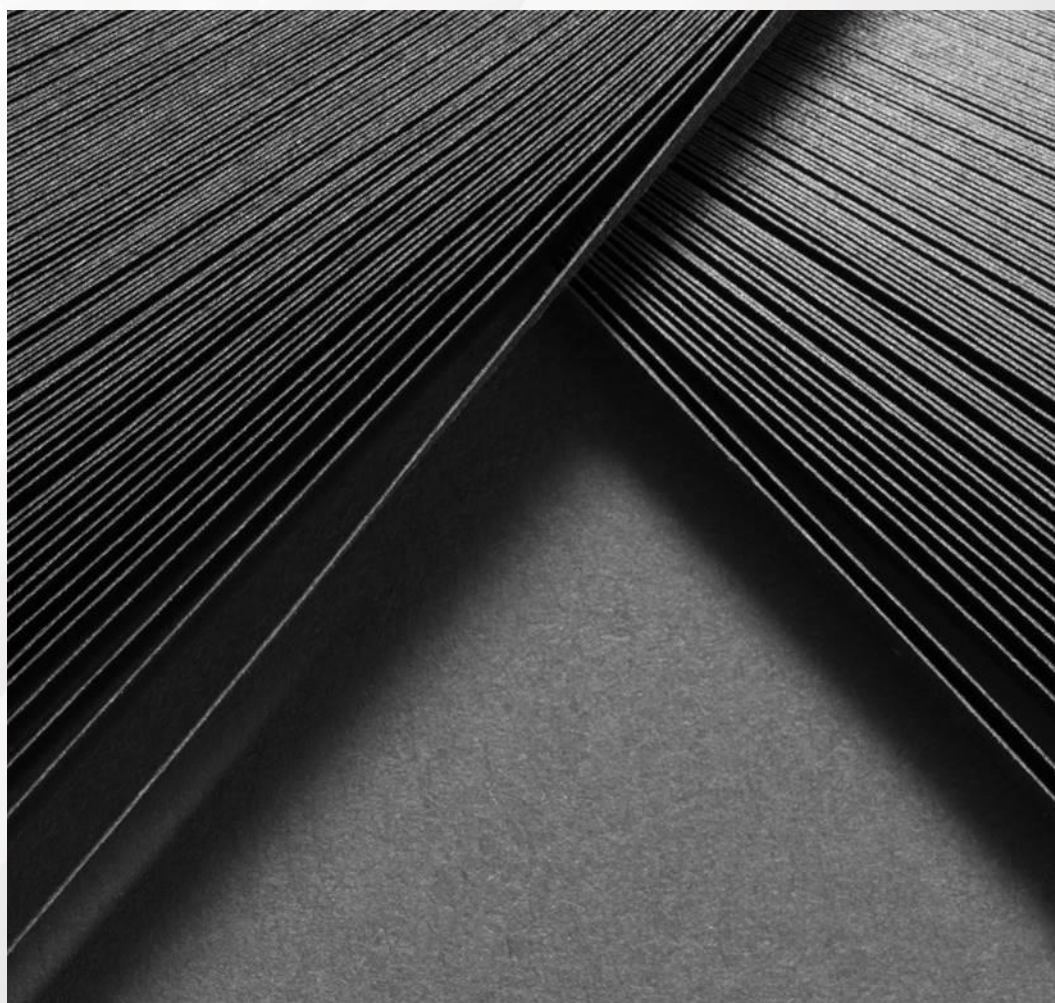


Nota informativa Remuneracions

CAIXABANK ASSET MANAGEMENT SGIIC, S.A.U.

Febrer del 2021




Nota informativa

Nota informativa en relació amb el Reglament (UE) 2019/2088 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de novembre de 2019, sobre la divulgació d'informació relativa a la sostenibilitat en el sector dels serveis financers.

En relació amb l'article 5, que estableix que els participants en els mercats financers i els assessors financers inclouran en les seves polítiques de remuneració informació sobre la coherència d'aquestes polítiques amb la integració dels riscos de sostenibilitat i publicaran aquesta informació en els seus llocs web, CaixaBank Asset Management SGIIC, SAU, (en endavant, "CaixaBank AM") assegura l'alineament de la seva política de remuneracions d'acord amb la normativa de referència i les normes de conducta internes que regeixen l'entitat, així com el foment d'una gestió prudent i en línia amb la cultura de riscos de CaixaBank AM, incloent-hi els riscos de sostenibilitat.

La política de remuneració recull entre els seus principis generals l'orientació a *"impulsar comportaments que fomentin la generació de valor a llarg termini i la sostenibilitat dels resultats en el temps"*, així com *"estar en línia amb una gestió racional i eficaç del risc i no oferir incentius per assumir riscos incompatibles amb els perfils de risc de l'entitat i la normativa aplicable a les IIC gestionades, i ser consistent amb l'estratègia empresarial, els objectius, els valors i els interessos a llarg termini de CaixaBank AM, de les IIC gestionades, dels seus partícips o accionistes i de l'interès públic, amb l'obligació d'incloure mesures per evitar els conflictes d'interessos"*.

En aquest sentit, CaixaBank AM considera que *"els components fixos i altres beneficis constitueixen la part preponderant del conjunt de condicions remuneratòries en què, en general, el concepte remuneratori variable tendeix a ser conservador a causa del seu paper potencial com a generador de risc"* i que *"es basa en l'aplicació de principis coherents amb les dades que proporcionen les referències de mercat"*. La remuneració variable està *"vinculada a la consecució d'objectius i reptes prèviament establerts i definida de manera que eviti els possibles conflictes d'interès i, si escau, inclogui principis de valoració qualitativa que tinguin en compte l'alineació amb els interessos dels inversors i les normes de conducta al mercat de valors"*, i *"en cap cas, la remuneració variable no estarà vinculada de manera única i directa a decisions individuals de gestió o criteris que incentivin l'assumpció de riscos incompatibles amb el perfil de risc de l'entitat o les seves normes en matèria de conducta o conflictes d'interessos, les IIC que gestiona i els seus partícips"*.



Més enllà, la voluntat de CaixaBank AM és millorar contínuament, en línia amb les millors pràctiques de mercat i la regulació emergent, en relació amb la vinculació de la retribució dels empleats de l'entitat als objectius, l'estratègia comercial i la gestió i integració dels riscos, inclosos els riscos de sostenibilitat que preveu i gestiona la companyia. Aquells gestors que gestionin productes o ofereixin serveis d'inversió que continguin compromisos de sostenibilitat incorporen als seus esquemes de remuneració variable criteris per a la correcta integració dels riscos de sostenibilitat en l'estratègia i tàctica de gestió.